



COMBA TELECOM SYSTEMS HOLDINGS LIMITED

京信通信系統控股有限公司

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

(Stock Code: 2342)

(「本公司」)

審核委員會 職權範圍

採納日期：二零一一年十月三十一日

修訂日期：二零一六年三月二十二日

組成

1. 本公司自二零零三年六月二十日起已成立審核委員會（「委員會」），其主要職責為審核本公司財務報表之完整性、準確性及公平性，本公司財務申報制度、風險管理及內部監控系統、外部審核之範圍及性質，以及與外聘核數師相關之事宜。

成員

2. 委員會的成員須由本公司的董事會（「董事會」）委任。委員會成員須全部是非執行董事，委員會亦最少要有三名成員，其中最少一名成員具備根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（《上市規則》）第3.10(2)條所規定的適當專業資格，或具備適當的會計或相關的財務管理專長的獨立非執行董事。委員會的成員必須以本公司的獨立非執行董事佔大多數，出任主席者亦必須是獨立非執行董事及由董事會委任。
3. 現時負責審計本公司賬目的核數公司的前任合夥人在(i)他終止成為該核數公司合夥人的日期；或(ii)他不再享有該核數公司任何財務利益的日期(以日期較後者為準)起計一年內，不得擔任本公司委員會的成員。
4. 委員會會議法定人數為兩人。

出席會議

5. 集團首席財務官、內部審計部門主管及外聘核數師代表一般須出席會議。其他董事會成員及管理層亦有權出席。

會議次數

6. 委員會每年應舉行不少於兩次會議。會議可通過電話會議或其他電子媒體進行，只要參與會議的各方可互相聽到。外聘核數師如認為有需要，可要求召開會議。若因工作需要，委員會亦應召開額外會議。

權力

7. 委員會可獲董事會授權調查其職權範圍內的活動，並可獲授權向任何僱員索取其所需的任何資料，而所有僱員已接獲指示應對委員會的任何要求予以合作。
8. 按照董事會指示，委員會須定時向董事會匯報。
9. 委員會應獲提供足夠資源以履行其職責。
10. 委員會獲董事會授權可聽取外界法律或其他獨立專業意見，如有需要更可邀請具備有關經驗及專業知識的外界人士出席。
11. 就任何懷疑不誠實行為及不合規情況、內部監控缺失或涉嫌違反適用有關法律、規則及規例情況，委員會注意到及其情況具足夠重要性須董事會關注時，須向董事會匯報。
12. 倘董事會不認同委員會對外聘核數師的甄選、委任、辭任或罷免的意見，委員會將安排於年報內的《企業管治報告》中闡釋委員會的意見，以及董事會持不同意見的理由。

職責

13. 委員會的職責範圍包括下列工作：

與本公司核數師的關係

- (a) 主要負責就外聘核數師的委任、重新委任及罷免向董事會提供建議、批准外聘核數師的薪酬及聘用條款，及處理任何有關該核數師辭職或辭退該核數師的問題；

- (b) 按適用的標準檢討及監察外聘核數師是否獨立客觀及核數程序是否有效，委員會應於核數工作開始前先與核數師討論核數性質及範疇及有關申報責任；
- (c) 就外聘核數師提供非核數服務制定政策，並予以執行。就此規定而言，「外聘核數師」包括與負責核數的公司處於同一控制權、所有權或管理權之下的任何機構，或一個合理知悉所有有關資料的第三方，在合理情況下會斷定該機構屬於該負責核數的公司的本土或國際業務的一部分的任何機構。委員會應就任何須採取行動或改善的事項的董事會報告並提出建議；

審閱本公司的財務資料

- (d) 監察本公司的財務報表以及年度報告及賬目、半年度報告及(若擬刊發)季度報告的完整性，並審閱報表及報告所載有關財務申報的重大意見。委員會在向董事會提交有關報表及報告前，應特別針對下列事項加以審閱：
 - (i) 會計政策及實務的任何更改；
 - (ii) 涉及重要判斷的地方；
 - (iii) 因核數而出現的重大調整；
 - (iv) 企業持續經營的假設及任何保留意見；
 - (v) 是否遵守會計準則；及
 - (vi) 是否遵守有關財務申報的《上市規則》及法律規定；
- (e) 就上述(d)項而言：
 - (i) 委員會成員應與董事會及高級管理人員聯絡。委員會須至少每年與本公司的核數師開會兩次；及
 - (ii) 委員會應考慮於該等報告及賬目中所反映或需反映的任何重大或不尋常事項，並應適當考慮任何由本公司屬下會計及財務匯報職員、監察主任或核數師提出的事項；

監管本公司財務申報制度、風險管理及內部監控系統

- (f) 檢討本公司的財務監控，以及（除非有另設的董事會轄下風險委員會又或董事會本身會明確處理）檢討本公司的風險管理及內部監控系統；

- (g) 與管理層討論風險管理及內部監控系統、確保管理層已履行職責建立有效的系統。討論內容應包括本公司在會計及財務匯報職能方面的資源、員工資歷及經驗是否足夠，以及員工所接受的培訓課程及有關預算又是否充足；
- (h) 主動或應董事會的委派、就有關風險管理及內部監控事宜的重要調查結果及管理層對調查結果的回應進行研究；
- (i) 如公司設有內部審核功能，須確保內部和外聘核數師的工作得到協調；也須確保內部審核功能在本公司內部有足夠資源運作，並且有適當的地位；以及檢討及監察其成效；
- (j) 檢討本集團的財務及會計政策及實務；
- (k) 檢查外聘核數師給予管理層的《審核情況說明函件》、核數師就會計紀錄、財務賬目或監控系統向管理層提出的任何重大疑問及管理層作出的回應；
- (l) 確保董事會及時回應於外聘核數師給予管理層的《審核情況說明函件》中提出的事宜；
- (m) 檢討本公司設定的以下安排：本公司僱員可暗中就財務匯務、內部監控或其他方面可能發生的不正當行為提出關注。委員會應確保有適當安排，讓本公司對此等事宜作出公平獨立的調查及採取適當行動；
- (n) 擔任本公司與外聘核數師之間的主要代表，負責監察二者之間的關係；
- (o) 就委員會職權範圍的事宜向董事會匯報；及
- (p) 研究其他由董事會界定的課題。

任何於《上市規則》附錄十四《企業管治常規守則》及《企業管治報告》的相關守則，經不時修改，將被視為在委員會職權範圍內作出相同修改，並即時生效。